



Pratique facilitée en intelligence collective

Une formation qui permet d'acquérir les méthodes, outils et postures de l'intelligence collective afin de faciliter la coopération, renforcer l'engagement des équipes et animer efficacement des démarches collaboratives au sein des organisations.





Préparez vos équipes aux défis de l'entreprise de demain

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique n'est nécessaire. Une expérience de travail en équipe ou d'animation de groupe constitue un atout pour faciliter l'appropriation des outils et méthodes proposés.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondamentaux de l'intelligence collective
- Développer une posture de facilitateur
- Maîtriser des méthodes de collaboration et de co-construction
- Animer des dynamiques collectives favorisant l'engagement

APTITUDE

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Faciliter des temps de travail collaboratifs
- Mobiliser l'intelligence d'un collectif
- Accompagner la prise de décision en groupe
- Prévenir et réguler les tensions au sein d'une équipe

DURÉE

9 jours (63 heures) répartis en 3 modules de 3 jours

DÉLAI D'ACCÈS

Entre 1 et 6 mois.

TARIFS

Format 9 jours : 2520€HT pour les particuliers et indépendants

3150€HT pour les entreprises

Lieu : Présentiel à thecamp (Aix-en-Provence).

MÉTHODES MOBILISÉES

Cette formation repose sur une pédagogie expérientielle privilégiant l'apprentissage par l'action. Elle alterne apports méthodologiques, expérimentations, travaux en sous-groupes, études de cas, échanges de pratiques et mises en situation. Les temps d'intersession favorisent l'ancrage des apprentissages et le transfert des compétences dans les environnements professionnels des participants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation est réalisée tout au long du parcours à travers des exercices pratiques, des mises en situation de facilitation et des travaux collaboratifs. Les participants sont amenés à expérimenter les méthodes et outils présentés, puis à les mobiliser dans des situations proches de leur contexte professionnel. Une évaluation finale permet de mesurer l'acquisition des compétences développées au cours de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les participants bénéficient de supports pédagogiques, d'outils collaboratifs et de ressources facilitant l'expérimentation des méthodes d'intelligence collective. La formation s'appuie sur des ateliers pratiques, des exercices de facilitation, des travaux collectifs et des temps de partage d'expérience. L'accompagnement est assuré par des facilitateurs certifiés en intelligence collective disposant d'une solide expérience de terrain.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap dès lors que l'entreprise contractante pourra prévoir les adaptations techniques indispensables (accès, salle, équipements), et pédagogiques (intervenant, ressources, durée). Dans tous les cas, merci de prendre contact avec nous.

PROGRAMME DES JOURNÉES

MODULE 1 : CRÉER DES COLLABORATIONS GÉNÉRATIVES (3 JOURS)

Jour 1 : Poser les bases de l'intelligence collective

- Les fondamentaux de l'intelligence collective
- Le cadre de travail et la co-responsabilité
- Les pratiques favorisant la coopération

Jour 2 : Développer l'engagement collectif

- L'intention au service de l'action collective
- Les dynamiques relationnelles dans les groupes
- Les leviers de mobilisation des équipes

Jour 3 : Adopter la posture de facilitateur

- Les compétences du facilitateur
- Les intelligences cognitive, relationnelle et somatique
- Les méthodes favorisant le passage à l'action

MODULE 2 : SYNERGIE ET COHÉSION D'ÉQUIPE (3 JOURS)

Jour 1 : Comprendre les dynamiques collectives

- Les niveaux logiques appliqués aux équipes
- Les facteurs clés de réussite
- Les mécanismes d'engagement

Jour 2 : Construire une vision partagée

- Vision, Mission, Ambition et Rôles
- L'alignement des équipes
- Les besoins et ressources collectives

Jour 3 : développer la performance collective

- Les catalyseurs de collaboration
- Les outils de pilotage collectif
- Les réponses aux besoins clients

MODULE 3 : RÉGULER LES TENSIONS (3 JOURS)

Jour 1 : Évoluer dans la complexité

- La posture de facilitateur
- La gestion de l'incertitude
- L'intégration des points de vue

Jour 2 : Prévenir et gérer les conflits

- Les mécanismes de régulation
- Les outils de dialogue
- Les méthodes de décision collective

Jour 3 : Consolider sa pratique de facilitateur

- Les mises en situation de facilitation
- L'évaluation des pratiques
- Le plan de progression individuel