



Préparer les collaborateurs à travailler dans l'entreprise de demain

Cette formation accompagne les dirigeants, managers et responsables RH dans l'évolution de leurs pratiques managériales face aux transformations numériques, environnementales et sociétales.





Préparez vos équipes aux défis de l'entreprise de demain

PRÉREQUIS

Admission sans condition particulière.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir une nouvelle posture managériale et une nouvelle vision entrepreneuriale plus en phase avec le monde connecté et complexe d'aujourd'hui pour se projeter dans celui de demain
- Retrouver une aisance relationnelle, personnelle et collective dans un but de performance organisationnelle

APTITUDE

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Comprendre l'impact de la transformation de notre écosystème global, notamment numérique et écologique
- Repenser les processus organisationnels, y compris les processus supports (administratifs et RH)
- Attirer et retenir les talents toutes générations et cultures confondues
- Acquérir les compétences du manager du 21ème siècle
- Rendre les collaborateurs agiles dans un monde VUCA (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu)
- Développer l'agilité sur les 3 axes : comportemental, intelligence collective, stratégique

DURÉE

2 jours (14 heures)

DÉLAI D'ACCÈS

Entre 1 et 6 mois.

TARIFS

Format 1 jour : 1100 € HT

Lieu : Présentiel à thecamp (Aix-en-Provence).

MÉTHODES MOBILISÉES

La formation est fondée sur des principes de pédagogie active, participative, concrète et ludique et alterne : apports de connaissances théoriques, brainstorming questions/réponses, mise en pratique par des exercices et applications, échanges de bonnes pratiques, vidéos..

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pendant la formation, une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins des participants. En début et fin de formation, un quizz ou un QCM sera proposé afin d'évaluer l'acquisition des compétences liées à la formation. A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction (dit «à chaud ») est adressé à chaque participant pour évaluer son niveau de satisfaction sur le contenu, les méthodes pédagogiques, le formateur,...

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Outils : Les salles sont équipées d'écrans multimédia et de tous les outils et matériel nécessaires au bon déroulement de la formation.

Support : Le support pédagogique sera envoyé à chaque participant sous format digital.

ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap dès lors que l'entreprise contractante pourra prévoir les adaptations techniques indispensables (accès, salle, équipements), et pédagogiques (intervenant, ressources, durée). Dans tous les cas, merci de prendre contact avec nous.

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

MATINÉE

Module 1 : IA définition et histoire

- Intelligence humain vs intelligence artificielle
- Dates clés de l'intelligence artificielle
- Les usages de l'IA aujourd'hui et demain
- Cas d'usage

Module 2 : Comprendre la technologie

- Les différents types d'apprentissage du Machine Learning
- Définition et illustrations du Deep Learning
- Traitement du langage et IA générative

APRÈS-MIDI

Module 3 : Bien utiliser les outils d'IA

- Panorama des outils d'IA générative
- Apprendre à prompter
- Cas d'usage

Module 4 : Les limites de l'IA

- Les limites éthiques et environnementales
- La législation face à l'IA

Module 5 : Implémenter l'IA dans son organisation

- Identifier les opportunités
- Facteurs clés de succès
- Phases d'implémentation
- Workshop fil rouge sur la journée complète